**RECRUTEMENT D’UN VETERINAIRE**

Durée du poste: Permanente

Localisation: Rosso et Boghe, Mauritanie.

Heures de travail: Horaires officiel s de Mauritanie

Congé annuel: 22 jours ouverts

Rémunération: Selon les compétences

**Objectif général du rôle** :

* Le candidat retenu doit posséder un diplôme vétérinaire (reconnu par le ministère ou l'organisme de réglementation compétent en Mauritanie). Idéalement, il peut détenir d'autres qualifications dans le domaine de la chirurgie / médecine équine ou des grands animaux et devraient avoir une expérience d'enseignement / de gestion.
* Coordination des travaux vétérinaires dans les centres vétérinaires Boghe et Rosso, supervision, gestion et développement des équipes vétérinaires.
* Il est fondamental que le candidat retenu soit confiant et compétent dans tous les aspects de la médecine équine et possède des compétences de gestion exceptionnelles. Il doit être enthousiaste et proactif pour élever davantage le niveau des équipes et les garder motivés et concentrés.

**Culture organisationnelle**

En tant que petit organisme de bienfaisance (en termes de personnel, pas d'ambition ni de portée), nous avons parfois besoin que tout le monde se ressaisisse et nous aide donc, en plus des spécifications de la personne, nous demandons au personnel de:

• Soyez positif et amical tout en restant professionnel et efficace.

• Soyez flexible car de temps en temps le titulaire du poste peut être appelé à effectuer d'autres tâches.

• Aimer travailler en équipe et avoir une solide éthique d'équipe.

• Maintenir, améliorer et développer les processus et procédures d'équipe selon les besoins.

• Acquérir une compréhension approfondie du travail caritatif de l’ONG.

• Partager les informations avec l'équipe, afin que vous et vos collègues ayez toutes les informations nécessaires pour être efficace.

• Maintenir une stricte confidentialité en tout temps.

• Être engagé dans la mission, la vision et les valeurs de l’ONG.

**L'équipe vétérinaire**

Ce rôle appartient à l'équipe vétérinaire qui est chargée de fournir des soins vétérinaires gratuits en :

• Exploitant les cliniques mobiles et d'hôpitaux vétérinaires en vue de créer (enseigner) des centres d'excellence dans le pays ; Mauritanie,

• Fournissant des soins vétérinaires gratuits appropriés dans diverses circonstances ;

• Pratiquant la médecine factuelle

* Cherchant à prévenir les maladies et les blessures.

L'équipe travaille également à améliorer les normes de soins vétérinaires et animaux locaux en dispensant une éducation et une formation pratique aux vétérinaires diplômés, aux étudiants en médecine vétérinaire et aux étudiants en techniques animales, en formant des travailleurs auxiliaires, y compris des maréchaux-ferrants, des harnacheurs et des charretiers, en éduquant les propriétaires et les utilisateurs d'animaux.

**DESCRIPTION DE POSTE**

Les responsabilités spécifiques du poste comprennent :

**1. Objectifs du poste :**

• Superviser et gérer les techniciens vétérinaires et para professionnels travaillant à la clinique Boghe et de Rosso.

• Aider au développement professionnel et au mentorat de l'équipe vétérinaire.

• Fournir des rapports réguliers sur les cliniques au directeur de l’ONG et au vétérinaire en chef.

• Coordonner les principaux projets de l’ONG impliquant la promotion et la collaboration efficaces au sein des équipes

**2. Tâches et responsabilités spécifiques :**

• Renforcer la réputation de l’ONG en tant que principale organisation de bien-être animal et fournisseur de services vétérinaires pour les animaux de trait en Mauritanie.

• Suivre les compétences cliniques et développer t de nouvelles connaissances (appropriées) dans nos centres et cliniques mobiles pour tout le personnel.

• Soutenir les cliniques mobiles quotidiennes avec l'équipe clinique vétérinaire.

• Manipuler, examiner et traiter les animaux de travail présentés aux cliniques permanentes et mobiles.

• Donner des conseils aux propriétaires sur des sujets tels que l'élevage, le bien-être, les soins des plaies.

• Fournir un soutien aux techniciens vétérinaires concernant les cas chirurgicaux et médicaux.

• Surveiller et assurer la santé et le bien-être de tous les animaux dans les cliniques et veiller à ce que les soins appropriés soient prodigués.

• Surveiller l'inventaire de la clinique pour s'assurer qu'il y a des ressources nécessaires et adéquates pour l'approvisionnement et fournir les ressources nécessaires et adéquates (médicaments, équipement, personnel et matériel de lecture).

• Effectuer des audits cliniques et maintenir des dossiers cliniques à jour.

• Établir des protocoles cliniques qui reflètent les politiques gouvernementales et les normes de l’ONG pour la gestion de la douleur, les procédures chirurgicales, les vaccinations, la biosécurité et les vermifugations et s'assurer que tout le personnel vétérinaire respecte ces protocoles.

• S'assurer que tout le personnel vétérinaire exerce sa fonction conformément aux réglementations, aux licences et aux codes de pratique obligatoires.

* Aider à identifier des projets de formation communautaire qui bénéficieront au bien-être des animaux de trait et des communautés qui en dépendent. Aider à la réalisation de tels projets, ainsi qu'au suivi et à l'évaluation.
* Soutien et fourniture d'un contenu vétérinaire adéquat au personnel impliqué dans la prestation des programmes de développement communautaire.

**Position organisationnelle**

• Le vétérinaire travaillera en étroite collaboration avec le directeur de l’ONG et le directeur des programmes vétérinaires et d'autres collègues au sein de l'équipe et l’ONG en général.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **EDUCATION ET EXPERIENCE** | **ESSENTIELLE** | **DESIRABLE** |
| 1 | Vétérinaire qualifié avec un minimum de 7 ans d'expérience en pratique clinique équine | X |  |
| 2 | Qualifications dans le domaine de la chirurgie / médecine des équidés ou des grands animaux. |  | X |
| 3 | Compassion envers les animaux et connaissance des concepts de base du bien-être animal | X |  |
| 4 | Expérience de travail dans des programmes de bien être animal |  | X |
| 5 | Expérience dans la supervision et la formation du personnels vétérinaire  | X |  |
| 6 | Expérience de la gestion efficace du personnel et des ressources | X |  |
| 7 | Capacités diagnostique et chirurgicale bien développées | X |  |
| 8 | Expérience en imagerie diagnostique équine | X |  |
| 9 | Expérience avérée en communication et dans la collaboration avec les parties prenantes internes et externes | X |  |
|  |  |  |  |
|  | **COMPÉTENCES ET APTITUDES** | **ESSENTIELLE** | **DESIRABLE** |
| 1 | Niveau élevé de maîtrise de l'arabe (écrit et parlé) | X |  |
| 2 | Niveau de base de maîtrise du français (écrit et parlé) | X |  |
| 3 | Niveau de base de maîtrise des dialectes locaux (au moins 2)  | X |  |
| 4 | Compétences pratiques exceptionnelles en médecine vétérinaire | X |  |
| 5 | Solides compétences en communication, en résolution de problèmes et en analyse | X |  |
| 6 | Capacité très motivée et démontrée de bien travailler en tant que membre d'une équipe, ainsi qu'individuellement | X |  |
| 7 | Capacité à transmettre des connaissances, des compétences et de l'expérience à un personnel vétérinaire moins expérimenté | X |  |
| 8 | Excellentes compétences d'organisation, de planification et de suivi |  | X |
| 9 | Bonnes compétences en gestion de l'information, y compris la capacité de rédiger des rapports clairs et brefs |  | X |
| 10 | Capacité de voyager entre la distance entre les cliniques Rosso et Boghe selon les besoins | X |  |
| 11 | Capacité à communiquer efficacement avec les propriétaires d'animaux et à résoudre les problèmes de bien-être, y compris les décisions de fin de vie (euthanasie) | X |  |
| 12 | Montrer de l'empathie et la compassion envers les propriétaires d’animaux  | X |  |

Cette description de poste est une déclaration écrite des principaux aspects du poste ci-dessus. Ce document détaille les principales responsabilités, tâches et comprend une note sur les compétences, les connaissances et l'expérience requises pour un niveau de performance satisfaisant. Une description de poste n'est pas censée être un compte rendu exhaustif de tous les aspects des tâches impliquées.